

La partecipazione alla competizione e la valutazione

Sei best workplace?

L'uso positivo delle analisi di clima

DI GILBERTO DONDÈ

Con grande piacere proclamiamo i vincitori del premio Best Workplaces Italia 2010, l'annuale elenco delle migliori aziende per cui lavorare in Italia: queste aziende rappresentano un ristretto panel di eccellenza fra gli ambienti di lavoro, come emerge dai questionari compilati dai dipendenti delle aziende e dall'analisi delle politiche di gestione delle risorse umane.

Lo scopo di questa pubblicazione è fornire qualche spunto su come queste aziende supportino i propri collaboratori e perseguano l'obiettivo di creare un great workplace: benché lo scopo primario che ci prefiggiamo sia rendere omaggio a queste 35 aziende così speciali, non nascondiamo che la nostra speranza è che da esse possano diffondersi idee, esempi, suggestioni per

spingere altre aziende a perseguire gli stessi obiettivi. Senza dimenticare che, come queste aziende hanno scoperto, realizzare un great workplace rende possibili anche diversi benefici di business, tra cui livelli di produttività più alti, maggior lealtà e dedizione da parte dei collaboratori.

Non ha importanza a che punto si trovi la vostra organizzazione nel cammino che porta alla realizzazione di un great workplace: noi vogliamo unicamente sollecitare il vostro interesse. Il Great Place to Work Institute si prefigge l'obiettivo di aiutare le aziende a trasformare il loro ambiente di lavoro. Per ottenere questo risultato, proponiamo alle aziende una serie di servizi, fra cui consulenze, indagini, ricerche e altro, per aiutarle ad arricchire l'esperienza lavorativa dei propri collaboratori, creando un alto livello di fiducia all'interno dell'organiz-

zazione aziendale. Tutto ciò è frutto dell'esperienza maturata in oltre 25 anni di attività dagli oltre 40 affiliati dell'Istituto in tutto il mondo.

Non era facile, in un anno così critico come quello che si sta concludendo, pensare alla realizzazione della nostra lista. In un recente convegno una Direttrice del personale ha affermato: «Vorrò proprio vedere la classifica dei migliori ambienti del 2010. Quest'anno, noi Direttori del personale siamo chiamati, piuttosto, ad essere cinici e decidere chi lasciare fuori...».

Ebbene, la risposta viene dalle aziende partecipanti e dalla classifica: ci sono state alcune aziende in più rispetto all'anno precedente e la classifica vede 14 new entry (quasi la metà): queste organizzazioni hanno pensato che anche di questi tempi vale la pena misurare la qualità del clima organizzativo nella propria azienda.

